

株式会社ワーク・ライフバランス 行動計画

創業以来、残業ゼロ・有給取得 100%・育児休業取得率は女性も男性も 100%を達成してきました。その中で、さらに育児や介護を経ても、より充実したキャリアを描けるために、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

「女性活躍組織診断」を用いて調査を実施し、診断結果をもとにヒアリングを行った結果、以下の 3 点の課題を解決していきたいと考えました。

1. 育児や介護、通院などに時間単位で有給休暇が必要な場面が増えてきたので、制度改定を行い、さらに柔軟に両立できるようにしたい。
2. 制度の充実により、様々なケースに最適な制度を活用できるようにするため、より分かりやすく周知したい。
3. 社員のパートナーの意識も向上することで、社員をさらに働きやすくしたい。社員の子どもたちにも仕事内容を知ってもらい、社員の仕事への誇りを高めたい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：育児休業から復帰したあとの両立も、介護との両立の際も、時間単位有休を上手に使って無理なく両立できる職場へ。

目標 2：充実した制度が、わかりやすく、いつでも使える職場へ。

目標 3：パートナーや子どもからも応援され、働きやすく誇りを持てる職場へ。

目標 4：残業ゼロ・有給取得 100%・育児休業取得率は男女ともに 100%を今後も維持。

<取組内容>

1. 平成 28 年 4 月～ 就業規則の改訂（有給休暇の時間単位取得の導入等）
2. 仕事と育児・介護の両立のためのガイドブックの充実
3. パートナーや子どもが職場を訪問できる日を設定
4. 業務に必要な情報の見える化・共有化・IT 活用をより進め、助け合える体制の充実