

株式会社ワーク・ライフバランス 行動計画

男女とともに、自分らしく活躍できる職場環境を整備・維持するため、次の行動計画を策定する。また、常に最良の働き方を目指して、必要となる新たなニーズに応じていく。

I. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

II. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 残業ゼロ(※1)、年次有給休暇100%取得(※2)を継続する。

※1 真に必要な場合を除き、9:30-18:00の勤務時間内で仕事を終える。やむをえず時間外・休日労働する場合は、振替え分としての時間単位休暇を取得し、フレックス制度の総労働時間内に収める。

※2 年次有給休暇は、2年間の有効期限内に100%取得する。

<取組内容>

2021年4月～ 全員の有給休暇残数を見える化することで、計画的に休暇を取得しやすくする。
(朝コム勤怠の運用開始)
・『新しい休み』のトライアル運用を継続する

目標2: 男女ともに育児休業取得率100%を継続する

<取組内容>

2021年4月～ 育休取得者のネットワークサポート・復帰支援として、
・育児休業中、復帰直前・直後に面談を実施
・育休中社員も面談費用補助
・育児休業中も社員食事会に参加しやすいように社員食事会を定時にオンラインで実施する