

無料

# すくらむ

かわさきの男女共同参画情報誌

私らしく働いてはばたく

## 企業で働く女性たちの今

～女性活躍推進法から2年～

川崎市内の企業の取り組み、働く女性たち  
すくらむ21の女性活躍応援事業

vol.

58

2017.10

<https://www.scrum21.or.jp/>

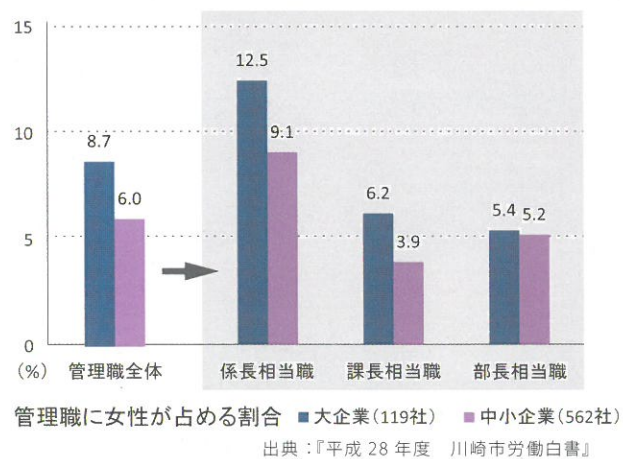


特集  
Special Contents

## 企業で働く女性たちの今 ～女性活躍推進法から2年～

近年、いたるところで「女性活躍」というキーワードを目にするようになりました。日本全国で女性の活躍推進の機運が高まっています。平成27年8月には「女性活躍推進法」が成立、翌平成28年4月に全面施行されました。この法律の正式名称は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」。働く場面で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会の実現が目指されています。

しかし現在、女性が就労する際にはまだまだたくさんさんの困難と障壁があります。子どもの誕生と保活問題、マタハラ、女性管理職の少なさ…川崎市の企業・事業所においても女性管理職比率は大企業で8.7%、中小企業で6.0%です。こうした状況を受け、



各企業や自治体で様々な取り組みが実施されてきました。この特集では、ユニークで先進的な取り組みを行う市内外の企業とそこで活躍する女性たちを紹介します。

川崎市在住！

ワーク・ライフバランスコンサルタント  
高安千穂さんに聞く！

## 女性活躍、ここが要

女性活躍、というと、バリバリのキャリアウーマンになることを期待されているようで、私は活躍なんてしたくない…と思われる女性もいらっしゃるかもしれません。企業の経営者やお勤めの方も、お金のかかる取り組みだろうから当社にはそんな余裕はない…と思われるかもしれません。

しかし真の女性活躍は、女性や組織に無理を強いるものではありません。性別や年齢に関係なく、誰もが働きやすい職場を、みんなで創意工夫することで、作り上げることができるのです。そんな「誰もが活躍できる組織作り」を行う中小企業を、ご紹介します。

## 残業を減らして誰もが活躍できる組織に

セントワークス株式会社（東京都、ITサービス、社員数 137 名）

介護事業者向けの経営支援システムを開発・販売する同社は、以前は残業も当たり前の社風で、自分の仕事が終わっていても、ほかのメンバーが残っていると帰りづらい雰囲気があったといいます。ところが全社的に残業削減に取り組んだこと

で、誰もが限られた時間で仕事をするのが当たり前になり、今では気兼ねなく、堂々と退社できる雰囲気に。育児中の社員も、後ろめたさを感じることなく、活躍しています。



### 主な取り組み

- ワーク・ライフバランスプロジェクト事務局の設置
- 恥ずかしいマント  
ノー残業デイにも関わらず残業しなければならない社員が着用
- 朝夜メールによる時間管理と情報共有  
その日の予定と実績を部署全員にメールで共有し、アドバイスしあう
- ワーク・ライフバランス定例会の実施  
部署を超えた情報共有や意見交換を行う会議



取り組みの結果、女性管理職 8 倍！社員の出産数 2.7 倍！  
全社員の働き方改革が女性の活躍につながります

株式会社ワーク・ライフバランス      たかやす ちほ  
ワーク・ライフバランスコンサルタント      高安千穂 さん

