

# 発起人からのメッセージ

#霞ヶ関深夜閉庁要求運動



## サイボウズ株式会社 代表取締役社長 青野慶久

働き方を変えていくことの大切さについては、広く世の中で共感されるようになりましたが、それでも政治家や官僚のみなさんはなかなか変わらないですね。コロナ禍によってテレワークを余儀なくされたことはある意味で大きな追い風だと思います。このラストチャンスに必ず変化していきましょう。がんばるな、ニッポン！ 100人100通りの働き方を。



## 青山社中株式会社 代表・CEO (元経産省、新しい霞ヶ関を創る若手の会初代表) 朝比奈一郎

「良い政策を作って、苦境にある日本社会が少しでも良くなるように頑張ろう！」他の選択肢に比べて給料が安かろうと、ブラックな職場であろうと、多少の労苦は厭わない覚悟をもって中央省庁の門戸を叩く若者は、みな一様に前向きなやる気を胸に抱いています。今から約四半世紀前の平成9年に霞が関に務めることを決めた私もそうでした。しかし、霞が関における業務は想像を絶する厳しさです。多くの若手職員が当初の想いを果たせなかった無念さと共に離職しています。普段の業務に「良い政策を作っている」実感が強く伴えば良いのですが、多くの場合、特に若手職員の勤務時間の殆どは、「良い政策」のための調査や勉強、議論に使われるのではなく、不毛なロジスティクス業務に使われています。デジタル化が大きく進展している今、また、コロナのピンチをチャンスに、と国民的な機運が盛り上がっている今、霞が関においても、働き方が大きく変革され、真に「良い政策を作って日本社会を良くしている！」と実感できる若手官僚が少しでも増えることを願ってやみません。



## NPO法人ファザーリング・ジャパン 代表理事 安藤哲也

「19時以降帰宅の夫は戦力外」。乳幼児がいる多くの母親たちからの声です。共働きも増え、近頃の父親たちは育児に関わりたいと考えるようになりました。働き方改革で帰宅時間が早まった父親も増えましたが、霞が関・永田町はまだまのようです。男性育休推進も大事ですが、慢性化した残業体質を治し、北欧諸国のように父親が平日あたり前に育児ができる、家族と夕飯が食べられる社会にすべく、まずは官僚の皆さんが率先垂範してください。



## オリジン・コーポレーション所属 お笑い芸人・YouTuber 榎森耕助(せやろがいおじさん)

「官僚の働き方？知らんがな」これが最初に僕が抱いた感想です。自分との接点の見出せなさに加え、いわゆる官僚エリートへの偏った見方がこのような「知らんがな」マインドを生み出したように思えます。しかし、現状を知れば知るほど「自分ごと」であることが分かります。国民のために働く官僚が心身を病んで職を離れ、官僚を志す若者がどんどん減ってきている。危機感を抱き、この件について動画を作成しましたが、過去フォーストクラスに拡散されませんでした。国会運営や政策提案に支障をきたし「自分ごと」として実感するような段階になる前に、アクションを起こすべきです。「官僚エリート」も1人の人間です。心身をすり減らし、家族との時間を犠牲にしながらか働く官僚の方がいなくなるよう、この署名に賛同いたします。



## 大室産業医事務所 代表 大室正志

オフィスデスクで喫煙が当たり前だった昭和時代の映像を見るとビックリする。これが現代人の普通感覚ではないかと思えます。健康障害が明らかな行為が社内でも常態化していたのですから。では数十年後の日本人から見て霞が関の働き方はどう映るのでしょうか。オフィス内喫煙と同じ様に、「明らかに身体に悪い働き方」を国の中枢で行っているのは奇異に感じるのではないでしょうか。ここ数年企業での深夜残業は大幅に減りましたが、リモートワークを組み合わせることも標準化しつつあります。働き方のスタンダードが変わっている現在、霞が関がそのままでは、国民感覚との乖離を意味します。霞が関が深夜残業と決別し、テクノロジーを活用したヘルシーで新しい労働様式に変わることを切望致します。



## 元官僚系YouTuber おもち

私が官僚の働き方を改善すべきと考える理由は、単に『官僚が可哀想だから』ではなく、この改善が日本全体にとって有益だからです。月何百時間も残業があれば、ミスが出ます。人材も集まらないどころか、流出してしまいます。これらにより、通常の施策に影響が出て、皆さんの生活に大きな負の影響を与えかねません。これを危惧しています。まずは多くの方に、この問題を知っていただき、関心を持っていただくことが、将来の日本のためになると考えています。



## ヤフー株式会社 代表取締役社長 川邊健太郎

8年前にヤフーはリモートワーク制度を取り入れましたが、取得率がどうにも上がりませんでした。そこで、リモートワークする日を決めて、自ら実践する事によって全社的な取得率を上げていき、今年コロナ禍を経て、仕事をする環境を“オンラインに引越します”宣言をするに至りました。「日本の働く環境は長時間労働や拘束定規な仕事の数々によって生産性が上がっていない、だから働き方を変えなければならぬ」と政府は“働き方改革”を主導しているにも関わらず、中枢がこのような状態では日本全体が変わるはずがないです。霞ヶ関や永田町が自ら実践して初めて日本の働き方改革は成る、今回の提言がそのきっかけとなる事を切に願います。

#霞ヶ関深夜閉庁要求運動



### 株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長 小室淑恵

1000社以上の企業に働き方改革コンサルティングを提供してきました。民間企業は劇的に働き方が変化していますが、最後まで働き方が変えられない業界の特徴は、省庁とやり取りがある業界です。規制や入札を通じて省庁と関わる企業が、長時間労働でこなすことを前提にした膨大な書類と短納期等を依頼され、その企業がさらにそれを下請け企業に依頼し、という形で社会に負の連鎖を起しています。2019年に、大企業に労働時間の上限規制が入るやいなや、業務効率化の議論が活性化し、RPA、AIに大幅に企業が投資し始めました。竹槍の戦いをやとやめることができました。省庁にも上限規制が必要なのです。コロナ感染者数をFAXで集計せざるを得なかったのが日本のアナログさの実態です。これ以上、私たちは傍観しているべきではないと思います。省庁の長時間労働が、私たちの生活に大きな負の影響を与え、かつ税金の多大な無駄遣いとなっています。ここを断ち切って、日本に豊かな生活時間を取り戻すために、声をあげていきましょう。



### 作家・業務改善士 沢渡あまね

「働き方改革」ワークスタイルの専門家としてこのテーマに向き合い続けてはや6年。もはや企業や個人の自助努力や意識改革だけでは限界がある、政府の意識・慣習・行動が変わらないことにはこの国の働き方は変わらないという結論に至りました。旧態依然な仕事のやり方や「こだわり」が、古くてスピード感のないやり方しかできない人材を温存／量産し、国際社会における競争力低下を招く。国力低下を招く由々しき事態です。グローバルな視点、かつ未来を見据えた視点に立ち行動を変えてください。まずはとにかくデジタルワークシフト！日本の発展、ひいては次の世代の健全な成長を、政府が背中を見せて牽引してください！



### 長島・大野・常松法律事務所 パートナー弁護士 塩崎彰久

民間調査によれば、今も多くの国家公務員が恒常的な過重労働に耐えています。国を挙げて「働き方改革」に取り組もうとする中、号令をかける側の国家公務員自身がアナログなインフラや長時間の待機により、非効率で生産性の低い労働環境を甘受し続けている現状こそ、真っ先に変えていくべきではないでしょうか。国家公務員には労働基準法が適用されません。しかし、過重労働の及ぼす害悪は、民間企業も公務員も変わりません。働き方については「民でできることを官でも」実践できるよう、我々も応援したいと思います。深夜閉庁という思い切った措置が、永田町・霞が関全体の意識を変えるきっかけになることを期待しています。



### 慶應義塾大学総合政策学部 教授 島津明人

「職業生活を通じてどのようにウェルビーイングを発展させるか？」現在の日本の労働環境は決して良好とは言えません。長時間労働や、長時間労働に伴う脳・心疾患、過労死などは、健康問題だけでなく社会問題にもなっています。本人の意思に反して長時間仕事に拘束する「隷属的労働」から、仕事に主体的に関わり、働きがいを感じ、生き生きと働いている「主体的労働」に、どうすれば移行できるのか？この問いに率先してアプローチできるのは、国家の中核で働く国家公務員の皆さんです。そのためには、国家公務員の皆さん自身の「主体的労働」を実現することが不可欠です。「職業生活を通じたウェルビーイングの推進」に向けた第1歩は、国家公務員の皆さんの「主体的労働」の実現にあるのです。



### 少子化ジャーナリスト 相模女子大学大学院特任教授 昭和女子大学客員教授 白河桃子

「多様な働き方のない多様性なんて絵に描いた餅」とずっと言い続けています。最も多様性について遅れているのが霞ヶ関。霞ヶ関の「固定的」な「長時間労働前提」の旧態依然の働き方が変わらない限り、「同質性」が高く同じ働き方をする人たちが「多様なみんな」のことを決定する状況が進みます。そうすると見落としが多くなるという「同質性のリスク」が続きます。ぜひ霞ヶ関にも多様な働き方と多様性を！



### 株式会社テレワークマネジメント 代表取締役 田澤由利

テレワークを推進している私としては、本来、深夜残業をテレワークですることは望んでいません。しかし、霞が関・永田町における長年の「当たり前」を変えることは簡単ではありません。夜10時以降の閉庁には、その壁を打ち破る「破壊力」があると私は信じています。第1段階として深夜対応をWeb会議にすることができれば、職員は「待機時間」を「自分の時間」や「家族との時間」に変えることができます。また国会議員の皆様もテレワークをせざるを得なくなるでしょう。両者がその有効性とメリットを実感することで、デジタル化や他業務のテレワーク化、効率化が進みます。霞が関・永田町の働き方が変わることはもちろん、個人的には、日本を担う人材が、日本全国各地でテレワークで働き、地域で豊かに暮らせる日を夢に描いています！



### さくらインターネット株式会社 代表取締役社長 田中邦裕

みんなで「しんどいこと」を共有することで連帯したり、「しんどいこと」を強要することで人を従わせたりする時代に、そろそろ終止符を打ちませんか？本当は仕事ってやりがいがあるものであるはずで、きっと国の中枢の皆さんも、国のために国民市民のためにとと思って就職したはずだろうと思います。国の中枢が、しんどいことのためにやりがいのない仕事をしなければならぬ状況では、民間の働き方改革など進むはずありません。国の中枢にいる皆さんから、本当にやりがいがあり、かつ無理のない働き方を行い、「隗より始めよ」を大切に、国全体が変わる契機になることを願っています。



**キャスター、ハフポスト日本版 編集主幹 長野智子**

女性活躍という言葉が踊るたびに、男性の働き方改革なくして女性活躍の実現なしと言ってきました。ここ数年間で民間はかなり変わってきましたが、ジェンダー指数121位の日本においては、国の中枢が変わらなければ社会の意識を抜本的に変えることはできません。現状が旧態依然のものと自覚し改革されることを強く望みます。



**慶應義塾大学総合政策学部 教授 中室牧子**

霞が関は、日本最大のシンクタンクと呼ばれ、「政策」に精通した行政官が多く働く場所です。過度に形式や儀式的な手続きを重んじたり、長時間労働を顧みない働き方で、行政官の生産性が低下すると、国民生活に多大な不利益があります。国会質疑のあり方を改め、デジタル化を進め、労働時間の長さではなく、「政策の効果」で行政官の貢献が評価されるようにすることが重要だと思います。



**株式会社ドワンゴ 代表取締役社長(慶應義塾大学大学院 特別招聘教授) 夏野剛**

長時間労働に慣れてしまうと麻痺してそれが当たり前になってしまう。でも国を運営している霞ヶ関の皆さんがそんなバイアスを持ったまま政策立案していたら、国自身がおかしくなります。普通に働き、普通に生活してはじめて国民目線の行政ができると思います。最大多数の最大幸福の中に国家公務員の方も入っていなければおかしい。異常な働き方をやめましょう！



**日本若者協議会代表理事 室橋祐貴**

周知の通り、近年官僚志望の学生が減っており、その大きな原因が官僚の長時間労働、そして「国会対応」です。労働環境の改善、官僚の政策立案機能の強化(回復)、ひいては国民の生活のために、一刻も早い永田町と霞が関のデジタル化を期待しています。