

天眼鏡

理想の職場環境でモチベーションアップ

◆さまざまなライフスタイルや働き方が登場し、働く側にとっての選択肢は以前に比べてかなり増加したといえる。そんな中、企業側も人材の確保に力を入れようと、職場環境を整え、魅力的な福利厚生を取り入れているようだ。

◆(株)ワーク・ライフバランスは、「働き方改革成功事例検索サイト」を開設した。同社は2006年に創業し、15年間で1,000社を超える企業の働き方改革を支援。独自のコンサルティング手法によって、働き方を改革してきた企業を「具体的な成果を出した企業一覧」として、サイト内にて紹介している。主な例として、男性育休取得率が23%から72%に急伸した大手自動車部品製造企業や、売上が取り組み前の237%に上がった建設業など、具体的な事例を掲載。また、働き方改革に取り組む前は懐疑的だった社員やマネジメント層が、どのように意識が変化して取り組み、成果を出していったのかという、参考になるようなストーリーも紹介している。

◆福利厚生で社員のモチベーションアップを図っているのがKADOKAWAだ。クリエイティブな発想を支える施策として、従業員が契約するエンタメジャンル

のサブスクリプションサービス（コンテンツなどを定額料金で一定期間利用できるサービス）の費用を支援する「サブスタ手当」を導入した。幅広いコンテンツを自宅で楽しめるエンタメサブスクリプションサービス（映像、ゲーム、音楽、コミック、情報誌など50サービス以上）を1つ以上契約している社員に対し、毎月2,000円の手当を支給するというもの。また、同社グループの(株)ドワンゴが提供する学習アプリ「N予備校」が一般会員向けに提供しているプログラミングやWebデザインなどのコースも無料で受講できるという。

◆給料と同等にやりがいや職場環境が重視される時代。社員を大切にする会社ほど人材が集まるのは間違いないだろう。



「天眼鏡」は、現在話題の新商品や新技術を解説したものです。ご投資の参考となる情報提供を目的としたものではありません。

野村証券からのお知らせ

当社で取り扱う商品等へのご投資には、各商品等に所定の手数料等（国内株式取引の場合は約定代金に対して最大1.43%（税込み）（20万円以下の場合、2,860円（税込み））の売買手数料、投資信託の場合は銘柄ごとに設定された購入時手数料（換金時手数料）および運用管理費用（信託報酬）等の諸経費、等）をご負担いただく場合があります。また、各商品等には価格の変動等による損失が生じるおそれがあります。商品ごとに手数料等およびリスクは異なりますので、当該商品等の契約締結前交付書面、上場有価証券等書面、目論見書、等をよくお読みください。